

宜昌市人民政府教育督导室文件

宜府督〔2018〕16号

2017年全市教师队伍建设专项督导通报

各县市区人民政府,高新区管委会:

为深入贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》(中发〔2018〕4号),按照市委、市政府关于开展县市区教师队伍建设年度专项督导的要求及部署,今年5月,市人民政府教育督导室、市教育局组织4个督导组,深入14个县市区18个乡镇,对全市2017年度教师队伍建设工作进行了专项督导,现将情况通报如下:

一年来,全市各地各校牢牢坚持正确的政治方向,聚焦教师队伍建设中存在的突出问题,突出师德师风第一坐标,深化教师管理综合改革,加大教师队伍保障力度,努力打造一支高素质专业化优秀教师队伍,着力破解人民群众对公平、优质教育的需求

同不平衡不充分的教育发展之间的矛盾，取得了明显成效。一是师德建设确实加强，出台史上最严“禁补令”，扎实开展以“坚守职业道德 培养高尚情操”为主题的师德培育月活动，长阳刘发英被教育部表彰为“全国十大教书育人楷模”，组织全市近4万名教师开展“廉洁从教”公开承诺签名活动，在全国产生强烈反响。二是管理改革稳步推进，在局直普通高中率先启动“局管校聘”教师管理体制改革，基本构建了以“一备案”、“二统筹”、“三自主”、“四转变”为核心内容的“局管校聘”教师管理体制机制，枝江市、点军区、夷陵区积极跟进，进一步激发了教师队伍活力。三是待遇保障继续改善，全市公办教师2017年全口径年工资总收入水平与当地公务员大体相当，达到2013年全市公办教师全口径年工资总收入的3倍，长阳县、枝江市分别为本地2655、2600名教师补发奖励性补贴人均12000和10000元。四是乡村支持持续发力，认真落实《宜昌市人民政府加强全市乡村教师队伍建设实施细则（2016-2020）的通知》精神，在乡村教师的补充、培训、生活待遇、职称评聘、奖励等方面实施倾斜，乡村教师待遇保障进一步落实，工作生活条件进一步改善。五是培养培训明显提质，宜都市、远安县成功申报2017年国培项目县，全市全年参加国培教师6580人次，省培6080人次，组织市级培训项目27个，培训教师2436人次。六是人才效力不断凸显，评审认定首批“宜昌职业教育技能名师工作室”2个，第三批宜昌名师工作室8个，认定全市首批“e教能手”150人，职业教

育“双师型”教师 50 人,29 个名师工作室全年开展送教活动 50 余场次,参训教师 6000 余人次,市教育局“建立专业荣誉制度,筑起教育人才高地”获全省教师队伍建设十大创新事项,长阳县同并获奖,西陵区获提名奖,宜昌市获奖数在全省各地市州名列第一。

各地 2017 年度教师队伍建设专项督导得分情况如下:宜都市,73.4 分;枝江市,76.2 分;当阳市,76.4 分;远安县,64.9 分;兴山县,74.1 分;秭归县,65.7 分;长阳县,68.4 分;五峰县,61.5 分;夷陵区,82.9 分;西陵区,83.4 分;伍家区,83.2 分;点军区,85.2 分;猇亭区,76 分;高新开发区,70.6 分。督导中,发现了一些教师队伍建设中存在的问题和薄弱环节,请各地认真研究,强化整改,确保实效。

一、存在的主要问题

(一)各地在推进“县管校聘”教师管理体制改革的进展不一。截止目前,除枝江市、点军区、夷陵区 3 个县市区外,其余各地尚未正式实施“县管校聘”教师人事制度体制改革,当阳市、宜都市、猇亭区、伍家岗区、西陵区、兴山县、远安县等地将“县管校聘”教师体制改革纳入了议事日程,具体实施方案正提交政府审议,拟于 2018 年暑期实施;秭归县、长阳县、五峰县、高新区等 4 个县市区尚处于学习调研阶段。已经实施的县市区中,存在无教师发展(管理)机构、无专职工作人员,与“县管校聘”教师体制改革相衔接的编制管理、人事管理、岗位聘用管理

制度体系不完善不健全等问题。各地在推进校长职级制改革工作中，均未有实质性行动。

（二）教师城乡结构、学科结构分布不尽合理。一是随着工业化、城镇化快速推进，农村义务教育阶段人口大幅度下降，农村教师数量严重匮乏的状况得到好转，部分农村中小学校出现教师“超编”或“过剩”的现象，而城镇学校随生源数量的急剧增加，教师数量不足的矛盾逐渐凸显。二是结构性“缺人”现象普遍存在，一方面缺少义务教育学校体育、艺术、音乐、美术、信息技术等学科专职教师，全市 254 所小学仅有艺术专任教师 35 人，相当部分乡村学校无体育、艺术、音乐等专任教师；另一方面缺少教辅、后勤保障人员，尤其是寄宿制学校，教师身兼数职现象较为普遍。三是年龄结构不合理，全市 50 岁以上小学教师占比 26.9%，少数乡村小学教师平均年龄 50 岁以上。四是职称结构不合理，总体上看，城乡义务教育阶段学校教师职称构成以中级职称占多数，两头（高级和初级）占少数，但县城教师职称等级普遍高于农村，以高级职称为例，全市农村义务教育学校具有高级职称教师占比 6.3%，县城占比 14.2%。

（三）幼儿教育、特殊教育教师队伍建设亟需加强。一是幼儿教育、特殊教育教师队伍数量仍显不足，全市幼儿园现有幼儿人数 83913 人，教职工 11002 人（含民办园），师生比 1:7.6；全市特殊教育现有学生 587 人，教职工 158 人，师生比 1:3.7。二是公办幼儿园在编教师配备补充尚显不足，2017 年全市公办

幼儿园补充在编幼儿教师 137 人，占公办园教职工总数的 3.5%，全市公办幼儿园在编教职工共 1289 人，占公办园教职工总数的 33.3%，与十三五教育规划中的“不低于 50%”目标尚有较大差距。三是全市幼儿园专任教师持证上岗率 72.8%，低于“专任教师持教师资格证比例达 80%以上”目标，宜都、远安、兴山、秭归、长阳、五峰、夷陵等地未达到全市平均值。四是幼儿园编外聘用教师工资待遇普遍偏低，行业吸引力不足，入职门槛低，导致幼儿园教师队伍不稳，素质不高。

（四）部分县市教师的工资水平与当地公务员相比仍有差距。督导表明，2017 年全市 14 个县市区在编教职工 24286 人，实际年人均工资（全口径计算，下同）120501.71 元，当地公务员（参照当地教育局公务员）实际年人均工资 126277.64 元，教师的实际年人均工资低于公务员 5775.93 元，9 个县市教师的实际年人均工资明显低于公务员。奖励性补贴和改革性补贴是导致收入差距的主要原因，因地方财力受限，县级财政仅对部分奖励性补贴进行了预算保障，其余部分由各单位自筹，中小学（幼儿园）无经费自筹渠道，导致部分县市的教师奖励性补贴实际发放与公务员存在明显差距。在落实医疗补贴、住房公积金政策中，因财政部门的预算保障基数与人社部门补贴缴费基数政策规定存在差异，导致部分地方教师实际享受的医疗补贴、住房公积金与公务员存在差距。

（五）教师培养培训工作亟待加强。各地 2017 年度教师专

项培训应拨付经费 7192.93 万元，实际拨付使用经费 2133.47 万元，占比 29.66%。教师培训工作人员严重不足，据统计，全市专职从事教师培训工作的人员共计 27 人，全市每千名专任教师仅有 0.8 名专职培训工作人员。培训工作机制不健全，校本研修缺乏专业引领，各层级培训工作没有形成合力。培训内容形式单一，集中讲授式培训普遍，参与式、体验式、问题探究式培训等欠缺，难以满足全市 4 万名教师的实际培训需求。培训课程体系建设缺失，缺乏系统性和延续性，培训课程随意性较大。

二、督导建议

（一）切实加强党对教师队伍建设的全面领导。各县市区党委和政府要全面贯彻落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4 号）文件精神，从战略和全局高度充分认识教师工作的极端重要性，把全面加强教师队伍建设作为一项重大政治任务和根本性民生工程切实抓紧抓好。要切实加强领导，实行一把手负责制，紧扣教师最关心、最直接、最现实的问题，找准教师队伍建设的突破口和着力点，制定推进本地教师队伍建设的路线图、任务书、时间表和责任人，强化责任担当，推进工作落实。各地党委常委会每年至少研究一次教师队伍建设工作。要将教师队伍建设作为教育投入重点予以优先保障，优先支持教师队伍建设最薄弱、最紧缺的领域，重点用于按规定提高教师待遇保障、提升教师专业素质能力。要将教师队伍建设列入督查督导工作重点内容，并将结果作为有关领导

干部考核评价、奖惩任免的重要依据，确保各项措施全面落实到位，真正取得实效。

（二）大力提升教师思想政治素质和职业道德水平。要加强教师队伍党的建设，充分发挥党员教师先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用。要深化理想信念教育，引导教师争做“四有”好教师，全心全意做学生“四个引路人”。要完善师德师风建设长效机制，在教师资格准入、招录引进、职称职务晋升和综合评价中实行师德“一票否决”。要将师德教育贯穿教师职业成长全过程，作为教师培养培训的必修内容。要探索实行“师德师风评议员”制度，学生、家长、教师、社会人士共同参与，监督师德师风，发掘师德典型。要推进教师师德表现与社会信用信息互通，将教师社会失信行为纳入师德考核评价内容。要深入持续开展教师廉洁从教活动，不断巩固“最严禁补令”成果。

（三）着力推进教师管理体制改革的全面深入推进教师管理体制改革的全面深入推进教师体制改革，建立健全教师发展机构，配备专职工作人员，建立完善以“县管校聘”为核心的编制管理、人事管理、岗位聘用管理制度体系。要盘活事业编制存量，统筹教师编制总量，向农村边远地区倾斜，向学前教育倾斜，向特殊教育学校倾斜。要采取政府购买服务方式，解决安保、校医、后勤保障服务等人员聘用问题。要积极探索中小学校长职级制改革，促进校长队伍专业化建设。要完善中小学教师准入和招聘制度，鼓励采取先面试后笔试、专业技能测试等方式招聘教师。要深化职务（职称）评聘管理，向

乡村学校倾斜，向一线教师倾斜。

（四）依法保障教师工资待遇和合法权益。要依法落实教师工资待遇政策，将住房公积金、奖励性补贴等足额纳入财政保障，确保中小学教师平均工资收入水平不低于当地公务员。要建立县级教师工资发放监测制度，定期通报政策落实情况。要关注教师身心健康，定期组织教师体检，逐步提高体检标准，并全额纳入财政保障。鼓励社会团体、企事业单位、民间组织对教师出资奖励，开展尊师活动，营造尊师重教良好社会风尚。要优化教师从教环境，不得安排教师承担不必要的非本职工作。

（五）深入开展教师培训和人才培养。要建立适合教师需求的培训制度，开发培训课程，创新培训方式，全面提高教师培训的针对性和实效性。要加大教师培训统筹力度，推进县级教师发展机构建设与改革，建立专业培训者队伍。要强化教师教学基本功、教学技能训练，加强紧缺薄弱学科教师培养，推动信息技术与教师培训有机融合。要加强校本研修统筹规划，着力构建体现地域特色、符合学校实际的校本研修工作机制。按规定落实教育培训经费投入。要丰富教育人才类别，优化教育人才层级，完善与市级教师专业荣誉制度相衔接的教育人才队伍建设制度体系。要采取名师工作室、送教下乡、师徒结对、定点帮扶等多种形式，充分发挥人才专业带领与辐射作用。

- 附件：1. 全市教师配备情况统计表（特教、幼儿园、职业学校部分）
2. 全市公办幼儿园教师配备及补充情况统计表
3. 全市职业教育兼职教师、“双师型”教师情况表
4. 全市义务教育学校校长教师交流轮岗情况表
5. 全市中小学、幼儿园教师资格准入情况表
6. 全市农村义务教育学校教师乡村工作补贴、农村教师补贴落实情况表
7. 全市特殊教育学校教师绩效工资落实情况表
8. 全市农村教师周转房建设情况表
9. 全市公办教师奖励性补贴落实情况表
10. 全市公办教师改革性补贴落实情况表
11. 全市公办教师社会性保障落实情况表
12. 全市公办教师与公务员纳入财政保障工资收入统计表
13. 全市教师培训、人才工作经费落实情况表

宜昌市人民政府教育督导室

2018年8月28日



附件 1

全市教师配备情况统计表

(特教、幼儿园、职业学校部分)

单位	特殊教育			幼儿园			职业学校(参照高中执行)		
	在编教 职工数	在校 学生数	师生比	教职工数 (含民办)	在校 学生数	师生比	在编教 职工数	在校 学生数	师生比
宜都市	20	63	1:3.2	1059	8535	1:8.1	165	2066	1:12.5
枝江市	22	84	1:3.8	1057	8320	1:7.9	181	1498	1:8.3
当阳市	20	60	1:3	851	9013	1:11	195	2354	1:12
远安县	17	71	1:4.2	473	4026	1:8.5	174	1682	1:9.7
兴山县	22	83	1:4	342	2910	1:8.5	92	909	1:9.9
秭归县	26	80	1:3	706	5710	1:8.1	216	2161	1:10
长阳县	18	96	1:5.3	657	4031	1:6.1	247	3116	1:12.6
五峰县	13	50	1:4	370	3019	1:8	70	826	1:12
夷陵区	-	-	-	1666	12005	1:7.2	-	-	-
西陵区	-	-	-	1601	10744	1:6.7	-	-	-
伍家岗 区	-	-	-	1212	8113	1:6.7	-	-	-
点军区	-	-	-	216	1835	1:8.5	-	-	-
猇亭区	-	-	-	213	1664	1:7.8	-	-	-
高新区	-	-	-	579	3988	1:6.9	-	-	-
合 计	158	587	1:3.7	11002	83913	1:7.6	1340	14612	1:10.9

附件 2

全市公办幼儿园教师配备及补充情况统计表

单位	公办幼儿园数(所)	学生数(人)	教职工数(人)	专任教师数(人)	在编教职工数(人)	在编专任教师数(人)	2017年补充在编教职工数(人)
宜都市	6	1893	226	165	137	104	10
枝江市	10	2480	239	138	34	29	10
当阳市	12	2688	308	152	41	41	3
远安县	11	2399	309	146	64	64	8
兴山县	17	2910	342	205	113	102	6
秭归县	13	2777	324	163	105	65	36
长阳县	11	1863	210	133	156	118	11
五峰县	7	1364	162	108	77	54	10
夷陵区	21	4133	587	292	190	151	20
西陵区	11	4213	683	428	272	247	20
伍家岗区	4	1115	165	74	10	0	2
点军区	4	681	85	64	3	3	1
猗亭区	1	505	80	32	20	14	0
高新区	2	1143	154	100	67	55	0
合计	130	30164	3874	2200	1289	1047	137

附件 3

全市职业教育兼职教师、“双师型”教师情况表

单位	是否有支持 聘请兼职专 业教师的政 策措施	专任教师 总数	专业课专任 教师数(人)	职教兼职教师 (占比 $\geq 20\%$)		职教“双师型”教师 (占比 $\geq 70\%$)	
				兼职专业教 师数(人)	兼职专业教 师占比	“双师型” 教师数(人)	“双师型” 教师占比
宜都市	是	128	64	20	31%	55	85.9%
枝江市	是	170	112	24	21.4%	44	39.3%
当阳市	是	183	90	26	28.9%	71	78.8%
远安县	是	171	69	20	29%	64	92.8%
兴山县	是	78	36	11	30.6%	26	72%
秭归县	是	189	108	50	46.3%	63	58.3%
长阳县	否	195	82	2	2.4%	71	36.4%
五峰县	是	62	30	14	46.6%	15	24%
夷陵区	-	-	-	-	-	-	-
西陵区	-	-	-	-	-	-	-
伍家岗区	-	-	-	-	-	-	-
点军区	-	-	-	-	-	-	-
猇亭区	-	-	-	-	-	-	-
高新区	-	-	-	-	-	-	-
合 计	-	1176	591	167	28.3%	409	69.2%

附件 4

全市义务教育学校校长教师交流轮岗情况表

单位	符合交流条件人数(人)	实际参加交流人数(人)	实际参加交流占比(%)
宜都市	765	117	15.3%
枝江市	1995	206	10.3%
当阳市	1569	305	19.4%
远安县	560	145	20.5%
兴山县	565	59	10.4%
秭归县	756	156	20.6%
长阳县	967	101	10.4%
五峰县	340	56	13%
夷陵区	912	328	36%
西陵区	503	86	17.1%
伍家岗区	864	139	12.3%
点军区	298	81	27.2%
猗亭区	40	9	22.5%
高新区	168	50	29.8%
合 计	10302	1838	17.8%

附件 5

全市中小学、幼儿园教师资格准入情况表

单位	义务教育			高中			特教、职教			幼儿园（含公办、民办）		
	在编 专任 教师 总数	具备 相应 学段 资格 人数	专任 教师 持证 上岗 率	在编 专任 教师 总数	具备 高中 教师 资格 人数	专任 教师 持证 上岗 率	在编 专任 教师 总数	具备 相应 学段 资格 人数	专任 教师 持证 上岗 率	在编 专任 教师 总数	具备幼 儿及 以上 学段 资格 人数	专任 教师 持证 上岗 率
宜都市	1560	1560	100%	362	362	100%	147	147	100%	524	337	64.3%
枝江市	1878	1878	100%	418	418	100%	190	190	100%	477	358	75%
当阳市	1946	1946	100%	436	436	100%	199	197	98.99%	486	367	75.5%
远安县	960	915	95.3%	191	185	97%	188	169	90%	227	143	63%
兴山县	956	952	99.6%	160	160	100%	100	100	100%	205	113	55%
秭归县	1628	1619	99.5%	381	377	99%	208	197	94.7%	324	153	47.2%
长阳县	1732	1683	97%	283	275	97%	200	184	92%	349	192	55%
五峰县	800	793	99%	143	141	99%	73	69	95%	208	134	64%
夷陵区	2399	2399	100%	618	604	98%	-	-	-	1210	839	69.3%
西陵区	1777	1777	100%	-	-	-	-	-	-	914	824	90%
伍家岗区	1132	1132	100%	-	-	-	-	-	-	566	474	83.7%
点军区	420	420	100%	-	-	-	-	-	-	64	60	93.8%
猗亭区	247	247	100%	-	-	-	-	-	-	129	106	82.1%
高新区	603	603	100%	-	-	-	-	-	-	295	254	86.1%
合计	18038	17924	99.4%	2992	2958	98.9%	1305	1253	96%	5978	4354	72.8%

附件 6

全市农村义务教育学校教师乡村工作补贴、 农村教师补贴落实情况表

单位	乡镇工作补贴		地方补贴	
	标准（元/月）	渠道	标准（元/月）	渠道
宜都市	300-500	财政	150-200	财政
枝江市	300/400/500	财政	72-107	财政
当阳市	400	财政	100	财政
远安县	300-500	财政	45/90	财政
兴山县	300-500	财政	50	财政
秭归县	200/300/400	财政	300/400/600	财政
长阳县	300	财政	300/400/600	财政
五峰县	300/400/500	财政	300/400/600	财政
夷陵区	200/260/300	财政	无	无
西陵区	-	-	-	-
伍家岗区	-	-	-	-
点军区	240—500	财政	无	无
猗亭区	148	财政	无	无
高新区	300-500	财政	无	无

附件 7

全市特殊教育学校教师绩效工资落实情况表

单位	义教学校教师年人均绩效工资（元）	特教教师年人均绩效工资（元）	特教教师超出义教教师人均绩效金额（元）	超出部分占比
宜都市	21500	24725	3225	15%
枝江市	19826	22766	2940	15%
当阳市	19621	22564	2943	15%
远安县	18345	21097	2752	15%
兴山县	18857	21685	2828	15%
秭归县	18963	21619	2656	14%
长阳县	19724	22353	2629	13.3%
五峰县	19668	22129	2461	12.5%
夷陵区	-	-	-	-
西陵区	-	-	-	-
伍家岗区	-	-	-	-
点军区	-	-	-	-
猇亭区	-	-	-	-
高新区	-	-	-	-

附件 8

全市农村教师周转房建设情况表

单位	累计情况		2017 年建设情况情况	
	已建设套数	解决教师人数	已建设套数	解决教师人数
宜都市	576	576	140	140
枝江市	484	484	20	20
当阳市	330	330	40	40
远安县	319	319	0	0
兴山县	283	283	87	87
秭归县	234	234	30	30
长阳县	539	619	98	98
五峰县	143	140	0	0
夷陵区	637	639	34	34
西陵区	-	-	-	-
伍家岗区	-	-	-	-
点军区	64	64	0	0
猇亭区	20	15	0	0
高新区	81	81	0	0
合 计	3710	3784	449	449

附件 9

全市公办教师奖励性补贴落实情况表

单位	义务教育教师五项奖励落实情况			当地公务员五项奖励落实情况		
	落实标准 (元)	渠道		落实标准 (元)	渠道	
		财政拨款 (元)	自筹部分 (元)		财政拨款 (元)	自筹部分 (元)
宜都市	29580	29580	0	44800	23800	21000
枝江市	14800	14800	0	31520	19270	11980
当阳市	15738	15738	0	23728	8000	15728
远安县	19588	19588	0	45875	19368	26507
兴山县	27768	27768	0	26224	26224	0
秭归县	17000	15600	1400	33844	12400	21444
长阳县	12189	12189	0	40270	12000	28270
五峰县	13400	13400	0	35000	11400	23600
夷陵区	45443	45443	0	63727	63727	0
西陵区	52245	52245	0	55723	55723	0
伍家岗区	49469	49469	0	53751	53751	0
点军区	49649	49649	0	37728	37728	0
猗亭区	47886	47886	0	52296	52296	0
高新区	46658	46658	0	48000	48000	0

附件 10

全市公办教师改革性补贴落实情况表

单位	93 工改保留补贴		物业补贴		医疗补贴		交通补贴	
	标准 (元/月)	渠道	标准 (元/月)	渠道	标准	渠道	标准	渠道
宜都市	50	财政	200	财政	0	无	220	自筹
枝江市	50	财政	200	财政	A*4%	财政	220	财政
当阳市	50	财政	200	财政	A*4%*12	财政	220	财政
远安县	50	财政	200	财政	A	财政	220	财政
兴山县	50	财政	100	财政	2%	财政	110	财政
秭归县	50	县财	200	财政	0	无	220	财政
长阳县	50	财政	200	财政	0	无	220	财政
五峰县	50	财政	0	无	0	无	0	无
夷陵区	50	财政	200/240	财政	A+B+C	财政	220	财政
西陵区	50	财政	200/240	财政	A	财政	220	财政
伍家岗区	50	财政	200-240	财政	A	财政	220	财政
点军区	50	财政	200-240	财政	A	财政	220	财政
猇亭区	50	财政	200/240	财政	0	无	220	财政
高新区	50	财政	200-240	财政	A+B+C	财政	220	财政

附注：A 代表基本工资（岗位工资+薪级工资+10%教护）

B 代表绩效工资

C 代表改革性补贴

D 代表奖励性补贴。

附件 11

全市公办教师社会性保障落实情况表

单位	住房公积金				医疗保险				住房补贴			住房货币化		
	缴费基数	缴费比例	经费渠道	是否与公务员待遇	缴费基数	缴费比例	经费渠道	是否与公务员待遇	核算基数	核算比例	是否与公务员待遇	是否落实	经费渠道	是否与公务员待遇
宜都市	A+B+C	12%	财政	否	A+B+C	6%	财政	否	A+B+C	2.5%	否	否	否	是
枝江市	A+B+部分C (50)	12%	财政	是	A+B	2%	财政	是	A+B	2.5%	是	否	无	是
当阳市	A+B	12%	财政	是	A+B+C	8%	财政	是	A+B	2.5%	是	否	无	是
远安县	A+B+C+D	12%	财政	是	A+B+C+D	8%	财政	是	A+B+C+D	3%	是	否	无	是
兴山县	A+B	12%	财政	是	A+B	6%	财政	是	A+B	2.5%	是	否	无	是
秭归县	A+B	12%	财政	否	A+B	8%	财政	是	A+B+D	2.5%	否	否	无	是
长阳县	A+B+C+D	12%	财政	是	A+B+C+D	8%	财政	是	A+B+C+D	2.5%	是	否	无	是
五峰县	A+B+C部分+D	12%	财政	否	A+B+C部分+D	8%	财政	否	A+B+C部分+D	2.5%	否	否	无	是
夷陵区	A+B+C+D	12%	财政	是	A+B+C+D	6%	财政	是	A+B+C+D	2.5%	是	是	财政	是
西陵区	A+B+C+D	12%	财政	是	A+B+C+D	14%	财政	是	A+B+C+D	2.5%	是	是	财政	是
伍家岗区	(A+B+C) *17/12	12%	财政	是	(A+B+C) *17/12	14%	财政	是	A+B+C+D	2.5%	是	是	财政	是
点军区	A+B+C+D	12%	财政	是	A+B+C+D	8%	财政	是	A+B+C+D	2.5%	是	是	财政	是
猗亭区	A+B+C	12%	财政	否	A+B+C	6%	财政	否	A+B+C	2.5%	否	是	财政	是
高新区	A+B+C	12%	财政	是	A+B+C	6%	财政	是	A+B+C	2.5%	是	是	财政	是

附注：A 代表基本工资（岗位工资+薪级工资+10%教护）
C 代表改革性补贴

B 代表绩效工资
D 代表奖励性补贴。

附件 12

全市公办教师与公务员纳入财政保障工资收入统计表

单位	教职工年人均工资收入情况											公务员年人均工资收入情况（部分参照当地教育局公务员）															
	教职 工人 数	年人均 收入	年人均 基 本工 资	年人均 绩效 工资	年人均社保收入					其他	总人 数	年人均 收入	年人均 基 本工 资	年人均 规 范津 贴	年人均社保收入			年人均改革性补贴					年人 均奖 励性 补贴	其他			
					住房 公积 金	住房 货币 化补 贴	房帖	保留 补贴	物业 补贴						交通 补贴	医疗 补贴	住房 公积 金	住房 货币 化补 贴	房帖	保留 补贴	物业 补贴	交通 补贴			通讯 补贴	医疗 补贴	
宣都市	2530	112790	42810	21500	8500	0	2400	600	2400	2400	2400	0	29580	2600	128371	36115	19858	14367	0	2414	600	2400	2400	1680	0	45000	3297
枝江市	2607	107591	44785	26275	9166	0	1789	600	2400	2400	2400	1791	14800	3345	117310	38650	18482	11442	0	1794	600	2400	2400	1345	1546	31520	6891
当阳市	2892	105483	46251	24600	8102	0	1500	600	2400	2400	2400	1616	15738	2036	110765	40869	18553	11406	0	1421	600	2400	2400	1573	1455	23728	6520
远安县	1449	109503	39072	20964	11198	0	2333	600	2400	2400	2400	3256	27040	0	133738	40001	18945	12658	0	2638	600	2400	9926	1920	3333	41317	0
兴山县	992	105412	45059	18857	8806	0	1687	600	1200	1200	1320	1802	27768	0	96967	37248	17405	8122	0	1438	600	1200	1320	1920	1490	26224	0
秭归县	1811	102377	43522	19009	6556	0	1941	600	2400	2400	2640	0	19600	7841	101628	37722	17611	12805	0	2513	600	2400	2640	0	0	12400	12937
长阳县	2592	92528	43292	19719	9672	0	2016	600	2400	2400	2640	0	12189	0	83578	36120	17424	8986	0	1872	600	2400	2640	1536	0	12000	0
五峰县	1279	98268	45129	19668	8470	0	3270	600	0	0	2499	13400	5231	1192	129446	41364	20800	15000	0	3048	600	2400	2640	1900	2176	35000	4518
夷陵区	3280	141000	45000	27400	13960	0	3500	600	2400	2400	2640	0	45500	0	150000	38700	28300	7990	0	3750	600	2400	2640	1920	0	63700	0
西陵区	2098	149901	42351	22776	15534	4115	3450	600	2469	2640	3529	52245	192	5	153562	34894	21060	17484	3217	3801	600	2400	2640	1920	2908	55723	6915
伍家区	1210	145278	40704	24403	11940	7820	1704	600	2520	2640	3478	49469	0	4	147876	39453	21108	17052	3290	2376	600	2400	2640	1920	3288	53751	0
点军区	561	146390	44942	25058	14835	0	3467	600	2400	2640	2799	49649	0	4	130477	36744	21312	14322	0	3326	600	2400	9840	1920	2285	37728	0
猇亭区	296	137347	43071	22582	8832	938	2305	600	2437	2640	0	53681	261	5	153651	38090	22262	14959	958	2611	600	2400	2640	1920	2691	61416	3104
高新区	689	133156	37299	19589	12057	3486	2942	600	2410	2640	3181	48952	0	8	130518	30924	20872	16153	2263	2619	600	2400	2640	1470	2577	48000	0

附件 13

全市教师培训、人才工作经费落实情况表

单位	教师专项培训			人才工作经费 预算（万元）
	应拨经费 （万元）	实际投入使 用经费（万元）	实际投入使 用比例	
宜都市	722.11	203.89	28.2%	25
枝江市	805	67	8.3%	100
当阳市	883	125	14.2%	33
远安县	460	37.5	8.2%	0
兴山县	411.79	140	34%	76.7
秭归县	556	90	16.2%	12
长阳县	600.54	183.15	30.5%	24 (实际使用 12)
五峰县	406.02	149.56	36.8%	17.8 (实际使用 18.5)
夷陵区	976.27	494.03	50.6%	100
西陵区	790	312.73	39.6%	12.8
伍家岗区	300.33	156.97	52.3%	69.1 (实际使用 67)
点军区	154.6	103.2	67%	8.1
猇亭区	106.96	38.13	35.7%	30.52
高新区	120.31	32.31	26.9%	0
合计	7192.93	2133.47	29.66%	496.22

宜昌市人民政府教育督导室

2018年8月28日印发